

# 临猗县人民政府办公室文件

临政办发〔2024〕29号

## 临猗县人民政府办公室 关于印发临猗县编外保教人员工资福利待遇的 实施方案的通知

各乡(镇)人民政府、县直各有关部门:

现将《临猗县关于编外保教人员工资福利待遇的实施方案》印发给你们,请认真贯彻执行。

临猗县人民政府办公室

2024年11月12日

(此件公开发布)

# 临猗县关于编外保教人员工资福利待遇的 实施方案

为进一步规范学前教育办园行为,保障编外幼儿教师福利待遇,增强幼教职业的归属感、荣誉感和幸福感,不断提升县域学前教育普及普惠发展水平,结合我县实际,制定本方案。

## 一、实施范围

编外保教人员,指全县幼儿园(含民办)因编制和在编教职工不能满足教育教学需求,由用人单位聘用的专任教师和保育员。

## 二、实施举措

(一)严格规范管理。编外聘用保教人员的使用管理应遵循“按需设岗、严把质量、严格考核、优胜劣汰”的原则。各幼儿园通过劳务派遣公司与编外保教人员签订劳务合同,明确服务岗位、标准要求、服务期限、工资福利待遇、权利和义务及违约责任等内容。

(二)保障工资待遇。编外保教人员工资参照幼儿园编制内教师工资水平确定,专任教师最低达到同类幼儿园编制内教师平均工资的80%以上,保育员不低于临猗县最低工资

标准,并逐年递增。

(三)依法缴纳社保。依法足额为编外保教人员办理基本养老、医疗、生育、工伤、失业保险及住房公积金。

(四)适当发放绩效。合理设定公办园编外教师综合绩效,依据考核等级逐人逐月发放。

(五)提供经费支持。公办园编外保教人员工资、绩效、社保等费用,从各幼儿园保教费中支出,不足部分财政予以补助。

(六)民办园保教人员的工资待遇标准,参照公办园执行。

### 三、工作要求

(一)提高政治站位。县域学前教育普及普惠创建工作是2024年县政府一项重点任务,各相关部门要提高政治站位,自觉把思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来,主动认领工作,积极推动落实。

(二)强化部门协作。县教体局要在摸清编外教师底数的前提下,建立台账、严格考核、规范管理。人社部门要精准核定编外人员工资,督促社保收缴。财政部门要做好资金统筹和保障,密切协同配合,形成工作合力。

(三)建立保障机制。坚持公办幼儿园编外保教人员工

资福利待遇优先保障原则,将公办园编外保教人员产生的费用从幼儿园保教费中支出,不足部分财政予以补助,实现与编内保教人员同步调整,充分保障编外保教人员的合法权益。

---

抄报:县四大班子领导及办公室

---

临猗县人民政府办公室

2024年11月12日印发

---